

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Таскаев Сергей Владимирович
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.08.2025 09:28:49
Уникальный программный ключ:
054c0182970293149c21699f0009940292896684



МИНОБРАЗОВАНИЯ России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП.11 «Трудовое право»,	специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 1 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

**Фонд оценочных средств
для промежуточной аттестации
по дисциплине (модулю)**

ОП.11 Трудовое право

**Специальность
40.02.02 Правоохранительная деятельность**

**Присваиваемая квалификация
Юрист**

**Форма обучения
очная**

**Год набора
2023**

г. Троицк, 2025 г.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 2 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

40.02.02 Правоохранительная деятельность
фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП.11 Трудовое право. 2023 год набора, очная форма обучения:

Утвержден:

Проректор по учебной работе



 подпись

А.А. Саламатов

Согласован:

Педагогическим советом Троицкого филиала ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

Протокол заседания от «27» марта 2025 г. № 7

Председатель Педагогического
совета Троицкого филиала



Л.А. Захарова

Составитель



Е.В. Иванова

Структура фонда оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине соответствует приказу ректора ФГБОУ ВО «ЧелГУ» от 09.07.2024г. № 327-1 «Об утверждении шаблонов документов».



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 3 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Содержание

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	4
2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	4
2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной.....	4
3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	7
3.1 Виды оценочных средств.....	7
3.2 Содержание оценочных средств.	13
3.3 Ключи и критерии к оцениванию задания.....	34
4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ.....	43



1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Специальность: *40.02.02 Правоохранительная деятельность.*

Дисциплина: *ОП. 11 «Трудовое право».*

Семестр изучения: *4 семестр.*

Форма промежуточной аттестации: *экзамен.*

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной

Изучение дисциплины «Трудовое право» направлено на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции согласно ФГОС (ОПОП СПО)	Содержание компетенций согласно ФГОС (ОПОП СПО)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
1	2	3
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.	ОК 01.1 Знать актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном контексте. ОК 01.2 Уметь распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы в профессиональном и/или социальном контексте. ОК 01.3 Иметь практический опыт в решении задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.	ОК 02.1 Знать средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности. ОК 02.2 Уметь использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения профессиональных задач. ОК 02.3 Иметь практический опыт использования современных средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационных технологий для выполнения профессиональных задач.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 5 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.	ОК 03.1 Знать основные понятия отрасли трудового права. ОК 03.2 Уметь оформлять документы, необходимые для трудоустройства на работу. ОК 03.3 Иметь практический опыт применения нормативно-правовых актов в трудовой сфере.
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.	ОК 04.1 Знать принципы функционирования трудового коллектива. ОК 04.2 Уметь анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров. ОК 04.3 Иметь практический опыт взаимодействия с сотрудниками, выполняющими различные профессиональные задачи и обязанности, предусмотренные трудовым соглашением.
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.	ОК 05.1 Знать особенности социального и культурного контекста и правила оформления документов в трудовой сфере. ОК 05.2 Уметь излагать свои мысли на государственном языке, а также оформлять документы на государственном языке РФ. ОК 05.3 Иметь практический опыт оформления документов на государственном языке РФ.
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;	ОК 06.1 Знать принципы функционирования трудового коллектива на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей. ОК 06.2 Уметь работать в трудовом коллективе, учитывая социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей. ОК 06.3 Иметь практический опыт осознанного поведения на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению,	ОК 07.1 Знать содержание трудового законодательства, способствующие сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, а также принципы бережливого производства.



	применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;	ОК 07.2 Уметь применять правовые нормы, способствующие сохранению окружающей среды, ресурсосбережению в профессиональной деятельности. ОК 07.3 Иметь практический опыт по сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, бережливого производства.
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	ОК 09.1 Знать стандарты, нормы и правила ведения документации на государственном и иностранном языках. ОК 09.2 Уметь пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. ОК 09.3 Иметь практический опыт оформления документации, регулирующей правоотношения в трудовой сфере, в соответствии с требованиями государственных стандартов на государственном и иностранном языках.
ПК 1.1	Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.	ПК 1.1.1 Знать нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве. ПК 1.1.2. Уметь анализировать трудовые и иные связанные с ними правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности. ПК 1.1.3 Иметь практический опыт юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства, относящиеся к трудовому праву.
ПК-1.2	Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	ПК 1.2.1 Знать содержание российского трудового права. ПК 1.2.2. Уметь применять на практике нормы трудового законодательства. ПК 1.1.3 Иметь практический опыт применения нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую сферу.
ПК 1.3	Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	ПК 1.3.1 Знать содержание и сущность основных институтов материального и процессуального права. ПК 1.3.2 Уметь реализовывать в профессиональной деятельности нормы материального и процессуального права. ПК 1.3.3 Иметь практический опыт квалификации трудовых и иных связанных с ними правоотношений при применении к ним норм материального и процессуального права.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 7 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

3. СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Виды оценочных средств

Код, наименование компетенции согласно ФГОС	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Контролируемые темы/разделы (номер и название раздела из РПД п.2.2)	Семестр	Номер задания	Наименование оценочного средства
ОК 01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.	ОК 01.1 Знать актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном контексте.	Раздел 1. Общая часть. Тема 1. Понятие трудового права. Предмет и метод трудового права. Раздел 2. Особенная часть. Тема 6. Занятость и трудоустройство.	4	1-11	Задания закрытого типа
	ОК 01.2 Уметь распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы в профессиональном и/или социальном контексте.			76-83	Задания открытого типа
	ОК 01.3 Иметь практический опыт в решении задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.			129	Задание с развернутым ответом
ОК 02 Использовать современные средства поиска, анализа и	ОК 02.1 Знать нормативное содержание основных источников трудового права.	Раздел 1. Общая часть. Тема 2. Источники и принципы трудового права	4	12-16	Задания закрытого типа



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 8 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.	ОК 02.2 Уметь использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения профессиональных задач.			84-91	Задания открытого типа
	ОК-02.3 Иметь практический опыт использования современных средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационных технологий для выполнения профессиональных задач.			130	Задание с развернутым ответом
ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.	ОК-03.1 Знать основные понятия отрасли трудового права.	Раздел 1. Общая часть. Тема 3. Субъекты трудового права. Раздел 2. Особенная часть. Тема 7. Трудовой договор.	4	17-23	Задания закрытого типа
	ОК-03.2 Уметь оформлять документы, необходимые для трудоустройства на работу.			92-95	Задания открытого типа
	ОК-03.2 Иметь практический опыт применения нормативно-правовых актов в трудовой сфере.			131	Задание с развернутым ответом
ОК 04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и	ОК 04.1 Знать принципы функционирования трудового коллектива.	Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда.	4	24-29	Задания закрытого типа



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 9 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

команде	ОК 04.2 Уметь анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров.			96-104	Задания открытого типа
	ОК-04.3 Иметь практический опыт взаимодействия с сотрудниками, выполняющими различные профессиональные задачи и обязанности, предусмотренные трудовым соглашением.			132	Задание с развернутым ответом
ОК 05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;	ОК 05.1 Знать особенности социального и культурного контекста и правила оформления документов в трудовой сфере.	Раздел 1. Общая часть. Тема 5. Коллективные договоры и соглашения. Раздел 2. Особенная часть. Тема 7. Трудовой договор	4	30-40	Задания закрытого типа
	ОК 05.2 Уметь излагать свои мысли на государственном языке, а также оформлять документы на государственном языке РФ.			105-110	Задания открытого типа
	ОК 05.3 Иметь практический опыт оформления документов на государственном языке РФ.				
ОК 06 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе	ОК 06.1 Знать принципы функционирования трудового коллектива на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 8. Рабочее время. Тема 9. Время отдыха Оплата труда. Правовые гарантии и компенсации в сфере труда	4	41-47	Задания закрытого типа



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 10 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;	ОК 06.2 Уметь работать в трудовом коллективе, учитывая социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей.			111-114	Задания открытого типа
	ОК 06.3 Иметь практический опыт поведения на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.			133	Задание с развернутым ответом
ОК 07 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;	ОК 07.1 Знать содержание трудового законодательства, способствующие сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, а также принципы бережливого производства.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 12. Охрана труда	4	48-53	Задания закрытого типа
	ОК 07.2 Уметь применять правовые нормы, способствующие сохранению окружающей среды, ресурсосбережению в профессиональной деятельности.			118-119	Задания открытого типа



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 11 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	ОК-07.3 Иметь практический опыт по сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, бережливого производства.			134	Задание с развернутым ответом
ОК 09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	ОК 09.1 Знать стандарты, нормы и правила ведения документации на государственном и иностранном языках.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 10. Оплата и нормирование труда	4	54-58	Задания закрытого типа
	ОК 09.2 Уметь пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.			115-117	Задания открытого типа
	ОК 09.3 Иметь практический опыт оформления документации, регулирующей правоотношения в трудовой сфере, в соответствии с требованиями государственных стандартов на государственном и иностранном языках.			135	Задание с развернутым ответом
ПК 1.1 Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.	ПК 1.1.1 Знать нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 11. Дисциплина труда и трудовой распорядок.	4	59-66	Задания закрытого типа
	ПК 1.1.2. Уметь анализировать трудовые и иные связанные с ними правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности.			120-123	Задания открытого типа



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 12 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	ПК 1.1.3 Иметь практический опыт юридически правильно квалифицировать факты, события и обстоятельства, относящиеся к трудовому праву.			136	Задание с развернутым ответом
ПК 1.2 Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	ПК 1.2.1 Знать содержание российского трудового права.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора.	4	67-70	Задания закрытого типа
	ПК 1.2.2. Уметь применять на практике нормы трудового законодательства.			124-126	Задания открытого типа
	ПК 1.1.3 Иметь практический опыт применения нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую сферу.			137	Задание с развернутым ответом
ПК 1.3 Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	ПК 1.3.1 Знать содержание и сущность основных институтов материального и процессуального права.	Раздел 2. Особенная часть. Тема 14. Защита трудовых прав работников.	4	71-75	Задания закрытого типа
	ПК 1.3.2 Уметь реализовывать в профессиональной деятельности нормы материального и процессуального права.			127,128	Задания открытого типа
	ПК 1.3.3 Иметь практический опыт квалификации трудовых и иных связанных с ними правоотношений при применении к ним норм материального и процессуального			138	Задание с развернутым ответом



права.

3.2 Содержание оценочных средств.

Часть 1. База тестовых вопросов закрытого типа

1. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа

В предмет трудового права входят следующие отношения:

- общественно-правовые отношения по подбору и расстановке кадров;
- трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с трудовыми;
- трудовые и организационно-управленческие отношения.

2. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа

Предмет и метод трудового права соотносятся следующим образом:

- предмет определяет методы его исследования;
- методы определяет исследователь независимо от предмета исследования;
- предмет метод существуют независимо друг от друга;
- ориентируясь на соответствующе методы ученые определяют предмет трудового права.

3. Прочитайте текст и установите соответствие между видом труда и его характеристикой.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

<i>Виды труда</i>	<i>Характеристика</i>
А) Физический труд	1. Характеризуется отсутствием прямого взаимодействия работника со средствами производства и обеспечивает потребности производства в знаниях, организации, управлении и т.п.
Б) Умственный труд	2. Вид труда, в процессе которого создается нечто качественно новое, неповторимое, оригинальное, уникальное.
В) Творческий труд	3. Вид труда, требующий в основном затрат мышечной энергии работника.

А	Б	В

4. Прочитайте текст и установите соответствие между функцией трудового права и формой ее проявления.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

<i>Функция трудового права</i>	<i>Форма проявления функции</i>
А) Защитная	1. Нормы, регулирующие занятость населения. Нормы, регулирующие создание равных правовых возможностей для



	участия в труде, в повышении образования и квалификации.
Б) Производственная	2. Нормы, регулирующие рабочее время, время отдыха, нормы институтов охраны труда, заработной платы и разрешения трудовых споров. Нормы, запрещающие необоснованный отказ и дискриминацию при приеме на работу.
В) Социальная	3. Нормы, регулирующие требования трудовой дисциплины, ответственность сотрудников.
Г) Воспитательная	4. Нормы, регулирующие трудовую дисциплину, поощрения за труд, материальное стимулирование высококачественного труда. Нормы о дисциплинарной и материальной ответственности.

А	Б	В	Г

5. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Отрасль права это:

- а) урегулированные правом и находящиеся под охраной государства общественные отношения;
- б) правовое отношение между государством и человеком;
- в) сравнительно небольшая, устойчивая группа правовых норм, регулирующих определенную разновидность общественных отношений;
- г) исходящее от государства общеобязательное правило поведения властного характера;
- д) совокупность правовых норм, регулирующих определенную область общественных отношений.

6. Прочитайте текст и установите соответствие между нормами трудового права и принципами трудового права.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

<i>Нормы трудового права</i>	<i>Принципы трудового права</i>
А) Право на расторжение трудового договора по инициативе работника (вне зависимости от вида договора)	1. Запрещение принудительного труда в дискриминации в сфере труда
Б) Предоставление оплачиваемого отпуска по беременности и родам	2. Равенство прав и возможностей работников
В) Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	3. Свобода труда, включая право на труд
Г) Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора	4. Обеспечение права на обязательное социальное страхование

А	Б	В	Г



7. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

- а) свободный выбор вида деятельности;
- б) равенство трудовых прав граждан;
- в) расовая принадлежность;
- г) информирование о положении на рынке труда.

8. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Занятость как юридическая категория представляет собой ...

- а) способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности;
- б) процесс поиска подходящей работы;
- в) не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей;
- г) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

9. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Кто может претендовать на получение пособия по безработице?

- а) домохозяйка, ухаживающая за детьми;
- б) плиточник, который ищет работу;
- в) программист, вставший на учёт в центр занятости;
- г) рабочий, получивший травму на производстве и ушедший на больничный.

10. Прочитайте текст, выберите три правильных варианта ответа.

Выберите верные суждения о занятости и безработице

- а) занятость – это деятельность граждан, направленная на получение доходов и соответствующая закону.
- б) к экономически активному населению страны относят только тех граждан, которые имеют работу.
- в) безработица, вызванная спадом экономической активности в период кризиса, называется циклической.
- г) государство в рыночной экономике полностью регулирует рынок труда и стремится к обеспечению полной занятости населения.
- д) естественный уровень безработицы определяют структурная и фрикционная безработица.

11. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

К сфере действия какого субъекта правотворчества относится нормативно правовой акт Коллективный договор

- а) федеральное законодательство
- б) региональное законодательство
- в) локальный нормативный акт

12. Прочитайте текст, выберите 4 правильных варианта ответа

Источниками трудового права являются:

- а) Федеральный закон «О прожиточном минимуме в РФ»;
- б) Указ Президента РФ о награждении Иванова И.А. почетным званием «Заслуженный юрист Российской Федерации»;
- в) Постановление Пленума Верховного Суда РФ «О некоторых вопросах применения судами Конституции РФ при осуществлении правосудия»;
- г) Конвенция МОТ «О принудительном или обязательном труде»;

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 16 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

- д) Коллективный договор организации;
- ж) Решение суда о восстановлении работника на работе;
- з) Приказ работодателя о переводе работника на другую работу;
- к) График сменности.

13. Прочитайте текст, расположите в правильной последовательности источники трудового права по юридической силе:

- а) Указ Президента РФ от 20.10.2021 № 595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре - ноябре 2021 г.»;
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- в) Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Пример» от 17.12.2022 г. № 77;
- г) Постановление администрации г. Орска Оренбургской области от 06.07.2017 г. №3908-п «О развитии социального партнерства в сфере труда».

14. Прочитайте текст, выберите три правильных варианта ответа

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- а) защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- б) порядочность руководителей и работников;
- в) равенство прав и возможностей работников;
- г) запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- д) неприкосновенность собственности.

15. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Юридическая сила нормативно-правового акта зависит:

- а) от времени его издания;
- б) от положения и компетенции органа, издавшего акт;
- в) от его названия.

16. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

В случае противоречия между ТК РФ и иными законами, содержащими нормы трудового права, применяется

- а) закон;
- б) Трудовой кодекс;
- в) оба нормативно-правовых документа.

17. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа

Основаниями возникновения трудовых правоотношений являются:

- а) правоспособность лица;
- б) норма права;
- в) дееспособность лица;
- г) трудовой договор;
- д) деликтоспособность лица;
- е) гражданство;
- ж) фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя.

18. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа

Стороны трудового правоотношения:

- а) работник, работодатель и посредник, например, органы службы занятости;



- б) работник и выборный профсоюзный орган организации;
- в) работник и работодатель;
- г) работодатель и совет трудового коллектива.

19. Прочитайте текст и установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РФ
А) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;	1) права; 2) обязанности;
Б) своевременно и в полном объёме получать заработную плату;	
В) выполнять установленные нормы труда;	
Г) соблюдать трудовую дисциплину;	
Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда.	

--	--	--	--	--

20. Прочитайте текст и установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора в РФ.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

ПРИМЕРЫ	ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В РФ
А) аттестационная комиссия подтвердила отсутствие у Марка Г. достаточного уровня квалификации для занимаемой должности;	1) инициатива работодателя; 2) инициатива работника; 3) обстоятельства, не зависящие от воли сторон.
Б) Виктор П. неоднократно не исполнял без уважительных причин трудовые обязанности, имел несколько дисциплинарных взысканий;	
В) 24-летний Роман В. был направлен на военную службу по призыву;	
Г) Ирина А. вышла замуж и переезжает в другой город;	
Д) по истечении срока трудового договора Пётр М. не был избран на ранее занимаемую им должность заведующего кафедрой философии.	

--	--	--	--	--

21. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа
В содержание трудового правоотношения включается:



- а) право работника на участие в выборах Президента Российской Федерации;
- б) право работника на свободу труда;
- в) право работника на участие в управлении организацией.

22. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

- а) локальными нормативными актами;
- б) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему;
- в) дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера;
- г) трудовым кодексом РФ.

23. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

- а) 2 года;
- б) 3 года;
- в) 5 лет;
- г) 3 месяца.

24. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа

Социальное партнерство представляет собой:

- а) совокупность способов, с помощью которых работники и их представители, работодатели и их представители, органы государственной власти, органы местного самоуправления осуществляют согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- б) способность данного лица (физического или юридического) быть субъектом трудовых и непосредственно с ними связанных правоотношений, иметь и реализовывать трудовые права и обязанности и отвечать за трудовые правонарушения;
- в) систему правовых норм, регулирующих коллективные трудовые отношения.

25. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа

Основной и наиболее распространенной формой социального партнерства выступает:

- а) коллективные переговоры, результатом которых является заключение коллективных договоров, соглашений;
- б) профессиональные союзы;
- в) политическое соглашение.

26. Прочитайте текст и установите соответствие между видами соглашений и их характеристикой

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

ВИД СОГЛАШЕНИЯ	ХАРАКТЕРИСТИКА
А) Генеральное	1. Устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.
Б) Региональное	2. Устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).
В) Отраслевое	3. Устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 19 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

Г) Территориальное	4. Устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.
--------------------	--

--	--	--	--

27. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Социальное партнерство осуществляется в форме:

- а) совместной работы в комиссии по трудовым спорам;
- б) организации и проведения забастовки;
- в) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

28. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Сторонами коллективного договора выступают:

- а) коллектив работников (его представители) и работодатель (его представители);
- б) трудовой коллектив, работодатель и местные органы власти;
- в) трудовой коллектив, работодатель и представитель государства.

29. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько социально-партнерских соглашений...

- а) применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников;
- б) применяются условия самого высокого по уровню соглашения;
- в) применяются условия самого низкого по уровню соглашения;
- г) применяются условия соглашения, определяемого Федеральной инспекцией труда

30. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Как называется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей?

- а) Коллективный договор;
- б) Трудовой договор;
- в) Ученический договор;
- г) Договор гражданско-правового характера.

31. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Коллективный договор заключается на срок

- а) до трех лет и может быть продлен;
- б) до 5 лет и может быть продлен;
- в) до двух лет и может быть продлен;
- г) бессрочный.

32. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Стороны коллективного договора имеют право продлевать его действие на срок не более

- а) трех лет;
- б) пяти лет;
- в) семи лет.

33. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.



Как называется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства работниками и работодателем в лице их представителей?

- а) Коллективный договор;
- б) Трудовой договор;
- в) Соглашение;
- г) Договор гражданско-правового характера.

34. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать

- а) одного года;
- б) двух лет;
- в) трех лет.

35. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Какое соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне?

- а) Межрегиональное;
- б) Отраслевое;
- в) Генеральное;

36. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

- а) трудовой функции работника;
- б) структурного подразделения, в котором трудится работник;
- в) определенных сторонами условий оплаты труда работника;
- г) определенных сторонами условий отдыха работника.

37. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

- а) не допускается;
- б) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ;
- в) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;
- г) допускается по соглашению начальников структурных подразделений, заключаемому в письменной форме.

38. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

По общим правилам вступить в трудовое отношение может лицо, достигшее

- а) 14 лет;
- б) 16 лет;
- в) 18 лет.

39. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Что относится к необходимым условиям трудового договора?



- а) характеристика условий труда;
- б) испытательный срок;
- в) оплата проезда до места работы;

40. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

В какой срок до увольнения работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?

- а) за одну неделю до увольнения;
- б) за две недели;
- в) за один месяц;
- г) за два месяца;
- д) срок не устанавливается.

41. Прочитайте текст и установите соответствие между жизненными обстоятельствами и основаниями для прекращения или расторжения трудового договора, к которым они относятся.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию и второго столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

ЖИЗНЕННОЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВО	ОСНОВАНИЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ИЛИ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
А) желание сменить место работы;	1) по инициативе работодателя;
Б) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;	2) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;
В) сокращение численности или штата работников организации;	3) по инициативе работника.
Г) зачисление работника в образовательную организацию;	
Д) отсутствие работника на рабочем месте более 4 часов без уважительной причины.	

--	--	--	--	--

42. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа.

К периоду времени, когда работник фактически свои обязанности не выполняет, но в соответствии с законодательством это время засчитывается как рабочее относятся:

- а) перерывы для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время на открытом воздухе;
- б) государственные праздничные дни;
- в) перерывы, предоставляемые женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет.

43. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

- а) 8 часов в смену;
- б) 300 календарных дней в год;
- в) 40 часов в неделю;
- г) 8 часов в день;

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 22 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

д) 28 календарных дней в месяц

44. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до...

- а) 1 недели;
- б) 5 календарных дней;
- в) 10 календарных дней;
- г) 3 календарных дней

45. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время

- а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе;
- б) болезни работника;
- в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- г) прогул при незаконном увольнении

46. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних в возрасте до 16 лет не превышает:

- а) 16 часов в неделю;
- б) 18 часов в неделю;
- в) 24 часа в неделю;
- г) 30 часов в неделю.

47. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не превышает:

- а) 24 часа в неделю;
- б) 30 часов в неделю;
- в) 35 часов в неделю;
- г) 40 часов в неделю.

48. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- а) Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы;
- б) Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха;
- в) Условия об обязательном социальном страховании работника;
- г) Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

49. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается:

- а) Органами государственной власти Российской Федерации;
- б) Органами государственной власти субъектов Российской Федерации;
- в) Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- г) Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 23 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

50. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Основные принципы обеспечения безопасности труда:

- а) Предупреждение и профилактика опасностей. Минимизация повреждения здоровья работников;
- б) Предупреждение и профилактика опасностей. Минимизация повреждения здоровья работников. Соблюдение требований охраны труда;
- в) Предупреждение и профилактика опасностей.

51. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Вредный производственный фактор это? (статья 209 ТК РФ)

- а) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;
- б) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;
- в) Все ответы верны.

52. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

- а) На службу охраны труда в организации;
- б) На работодателя;
- в) На комитеты (комиссии) по охране труда.

53. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

- а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) Всем работникам, участвующим в производственном процессе;
- в) Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

54. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

- а) 21;
- б) 14;
- в) 28;
- г) 7.

55. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Кем принимается решение об объявлении забастовки:

- а) представительным органом работников, ранее уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора;
- б) председателем собрания работников;
- в) профессиональным союзом работников путем тайного голосования
- г) собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора).



56. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

При выплате заработной платы работодатель:

- а) обязан в письменной форме извещать каждого работника;
- б) обязан в устной форме извещать каждого работника;
- в) для разных категорий работников устанавливается разный порядок выплаты;
- г) не обязан извещать вообще.

57. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

Компенсационные выплаты это.....

- а) выплаты, производимые работодателем работнику с целью возмещения расходов, понесенных им в связи с выполнением своих трудовых обязанностей;
- б) премии и надбавки за сложность и напряженность работы;
- в) прибыль.

58. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа.

К каким выплатам относятся доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью, за совмещение нескольких профессий:

- а) Компенсационным;
- б) Прогрессивным;
- в) Стимулирующим;
- г) Социальным

59. Прочитайте текст, выберите три правильных варианта ответа.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) предупреждение;
- в) выговор;
- г) строгий выговор;
- д) увольнение по соответствующим основаниям.

60. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Какое правонарушение относится к дисциплинарным правонарушениям?

- а) нарушение требований пожарной безопасности;
- б) нарушение правил поведения зрителей при проведении официальных спортивных соревнований;
- в) уход с рабочего места без разрешения начальства.

61. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?

- а) на срок не более 1 года.
- б) на срок не более 2 лет.
- в) на срок не более 3 лет.
- г) на срок не более 5 лет.
- д) на любой срок по усмотрению сторон.

62. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа:

Согласно действующему Трудовому кодексу РФ продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника:



- а) 2 часов в течение двух дней подряд;
- б) 4 часов в течение двух дней подряд;
- в) 120 часов в год;
- г) 140 часов в год.

63. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Согласно действующему Трудовому кодексу РФ о начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме:

- а) за 3 рабочих дня;
- б) за 5 рабочих дней;
- в) за 10 рабочих дней;
- г) за 14 рабочих дней;
- д) предупреждать работодателя не требуется.

64. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

К какой из категорий работников НЕ может быть применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения по соответствующим основаниям:

- а) беременная женщина;
- б) женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- в) одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- г) родитель, являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

65. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Срок действия дисциплинарного взыскания:

- а) не более 3 месяцев;
- б) не более 6 месяцев;
- в) не более 1 года;
- г) по желанию работодателя.

66. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

- а) лишение премии;
- б) замечание, выговор;
- в) понижение в должности соком на 3 месяца;
- г) штраф;
- д) строгий выговор

67. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...

- а) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду;
- б) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества;
- в) прямой действительный ущерб;
- г) упущенная выгода.

68. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:



Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже

- а) минимального размера оплаты труда;
- б) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества;
- в) первоначальной стоимости имущества;
- г) рыночной стоимости имущества.

69. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

- а) его низкая квалификация;
- б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска;
- в) непродолжительность работы на данном месте;
- г) отсутствие договора о полной материальной ответственности.

70. Прочитайте текст и установите соответствие между видами материальной ответственности работника и ее характеристикой.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца. Ответ запишите в виде соответствующей последовательности цифр слева направо

<i>Виды материальной ответственности</i>	<i>Характеристика</i>
А) Ограниченная материальная ответственность	1. Работник возмещает ущерб в размере своего среднемесячного заработка
Б) Полная материальная ответственность	2. Работник возмещает полную стоимость причиненного ущерба

А	Б

71. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Какой государственный орган вправе рассмотреть спор лица о том, что оно подверглось дискриминации в трудовых отношениях:

- а) суд;
- б) комиссия по трудовым спорам;
- в) федеральная инспекция труда;
- г) прокуратура Российской Федерации.

72. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- а) в течение десяти дней, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) в течение одного месяца, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- в) в течение трех месяцев, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- г) в течение шести месяцев, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 27 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

д) в течение одного года.

73. Прочитайте текст, выберите один правильный вариант ответа:

Собрание работников, принимающее решение об объявлении забастовки, правомочно, если на нем присутствует:

- а) более половины от общего числа работников;
- б) не менее двух третей от общего числа работников;
- в) более трех четвертей от общего числа работников.

74. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа:

Что не относится к принудительному труду?

- а) работа, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;
- б) работа, выполняемая на основании заключенного трудового договора
- в) работа, выполняемая в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- г) работа, выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

75. Прочитайте текст, выберите два правильных варианта ответа:

Каким лицам запрещается отказывать в заключении трудового договора?

- а) Беременным женщинам;
- б) Лицам, ограниченным в дееспособности по решению суда;
- в) Работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы;
- г) Лицам, не достигшим возраста шестнадцати лет, если в отношении их не проводилась процедура сокращения возраста наступления трудовой дееспособности

Часть 2. База тестовых вопросов открытого типа

76. Прочитайте текст и напишите ответ цифрой.

Укажите номер статьи Конституции РФ: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию».

77. Прочитайте предложение и вставьте пропущенное слово.

В статье 1 ТК РФ указывается, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, _____ прав и интересов работников и работодателей.

78. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное слово.

Вставьте термин. _____ – это целесообразная деятельность человека, реализующего свои умственные и физические способности для получения определенных материальных и духовных благ.

79. Прочитайте текст и в ответе напишите название функции.

Данная функция трудового права состоит в том, что она решает проблемы занятости населения, создает равные правовые возможности для участия в труде, в повышении образования и квалификации, проявлении творческих способностей, в выполнении работниками различных социальных ролей в обществе.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 28 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

80. Прочитайте текст и напишите не менее двух вариантов ответа.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения» государство гарантирует безработным социально-правовую защиту. Перечислите меры социально-правовой защиты безработных граждан.

81. Прочитайте текст и в ответе напишите не менее двух вариантов ответа.

Ответьте на вопрос. При наличии каких условий граждане могут быть признаны безработными?

82. Прочитайте текст и в ответе напишите не менее двух вариантов ответа.

Перечислите лиц, которые не могут быть признаны безработными.

83. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста _____ лет.

84. Прочитайте текст и напишите ответ цифрой.

Ответьте на вопрос. В какой статье Конституции РФ закреплены следующие принципы правового регулирования труда: свобода труда и возможность свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию; запрет принудительного труда и защита от безработицы; право на образование; право на охрану здоровья; право на отдых; право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда?

85. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

86. Прочитайте текст и в ответе напишите не менее пяти вариантов ответов.

Назовите не менее пяти основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, закрепленных в ст. 2 ТК РФ.

87. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное слово.

Дополните предложение. Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают _____ нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

88. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

89. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - соглашение между учеником и работодателем на получение учеником образования без отрыва или с отрывом от работы.

90. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - локальный нормативный акт, которым регламентируется

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 29 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные аспекты трудовых отношений.

91. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - локальный нормативный акт, которым устанавливаются системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования.

92. Прочитайте текст и в ответе через запятую напишите пропущенные слова.

Дополните предложение. Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с _____ даты, которой определено _____ возникновения указанных прав и обязанностей.

93. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не может превышать _____ часов.

94. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ - письменный документ-соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности.

95. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные слова.

Дополните предложение. Сторонами трудовых отношений являются _____ и _____.

96. Прочитайте текст и напишите ответ цифрой.

Ответьте на вопрос. Принципы социального партнерства – это основные начала, исходные положения, которым в своей практической деятельности должны следовать стороны социального партнерства. В какой статье ТК РФ перечислены данные принципы?

97. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные словосочетания.

Дополните предложение. Основной и наиболее распространенной формой социального партнерства выступает проведение _____, результатом которых является заключение _____ и соглашений.

98. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное слово.

Видами социально-партнерских соглашений являются: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), _____.

99. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. Нормативно-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, называется _____.

100. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение _____ календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 30 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

101. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. Днем начала коллективных переговоров является день, _____ получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

102. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Коллективный договор заключается на срок не более _____ лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

103. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более _____ лет.

104. Прочитайте текст и напишите ответ.

Ответьте на вопрос. На предприятии отношения между работниками и администрацией отражаются в определенном договоре. Его обсуждают с одной стороны представители компании (фирмы, предприятия) – вице-президент компании по трудовым отношениям и адвокаты, а с другой – комитет профсоюза предприятия. О каком договоре идет речь?

105. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. По общим правилам вступить в трудовое отношение может лицо, достигшее _____ лет.

106. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. В случаях получения основного общего образования или оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие _____ лет.

107. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста _____ лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью.

108. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста _____ лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

109. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Коллективный договор, соглашение в течение _____ дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

110. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. Формы социального партнерства – это способы осуществления социального партнерства, конкретные виды взаимодействия сторон социального партнерства в целях согласованного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. (ст. 27 ТК РФ). Основной и наиболее распространенной формой социального партнерства выступает проведение _____.

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 31 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

111. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные цифры.

Ответьте на вопрос. В соответствии с трудовым законодательством «ночное время» – это время с _____ и до _____?

112. Прочитайте текст и ответьте на вопрос.

Ответьте на вопрос. Эта форма оплаты труда устанавливается сразу на весь объем работ без разделения на отдельные операции, и до начала работы указывается общая сумма заработка и срок выполнения всего объема работ. О какой форме оплаты труда идет речь?

_____.

113. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать _____ часов в неделю.

114. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до _____ календарных дней.

115. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные словосочетания. Дополните предложение. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты обеспечивается _____. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда называется _____.

116. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные словосочетания.

Дополните _____ предложение. _____ Сверхурочная _____ работа компенсируется _____, _____ либо _____.

117. Прочитайте текст и в ответе напишите через запятую пропущенные цифры.

Дополните предложение. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать _____ процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - _____ процентов заработной платы, причитающейся работнику.

118. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание

Вставьте термин. _____ — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

119. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. За _____ до увольнения работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора.

120. Прочитайте текст и ответьте на вопрос.

Методы обеспечения трудовой дисциплины: поощрение, принуждение. Какой из этих методов состоит в экономической и иной заинтересованности работника и работодателя в конечных

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 32 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

результатах труда?

121. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Вставьте термин. _____ – это юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении на работника, совершившего дисциплинарный проступок, дисциплинарного взыскания.

122. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. Основанием наступления дисциплинарной ответственности является совершение работником _____.

123. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей представляет собой _____.

124. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб _____.

125. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенную цифру.

Дополните предложение. Работники в возрасте до _____ лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

126. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание.

Дополните предложение. По общему правилу с работниками, которым вверяются денежные и товарные ценности, заключаются индивидуальные договоры о _____.

127. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание (допускается два слова).

Вставьте термин. _____ - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

128. Прочитайте текст и в ответе напишите пропущенное словосочетание (допускается 3 слова).

Вставьте термин. _____ - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Часть 3. Задача

129. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Иванов, работавший слесарем на Инструментальном заводе, 27 марта был уволен по п.2 ст. 81 ТК РФ. 5 апреля он представил в службу занятости паспорт, справку о среднем заработке с прежнего

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 33 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

места работы, трудовую книжку и заявление с просьбой о признании его безработным. В течение недели ему была предложена работа слесаря на Дальзаводе и на заводе «Металлист», но Иванов отказался, ссылаясь на то, что по прежнему месту работы заработок был выше. Иванову было рассчитано и назначено пособие по безработице. Спустя 2 недели Иванов представил новую справку о среднем заработке, в которой была указана большая сумма заработка, пояснив, что первая справка была составлена неверно по вине работодателя, и потребовал увеличить пособие по безработице. Подлежит ли удовлетворению требование Иванова об увеличении размера пособия по безработице?

130. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Художник Котляров заключил с директором завода договор об оформлении актового зала. Работа длилась в течение месяца. По окончании работы Котляров потребовал выплаты ему сверхурочных и компенсации за неиспользованный отпуск. Работодатель отказал.

Подлежит ли удовлетворению требование Котлярова?

131. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Со слесарем Сидоровым был заключён трудовой договор сроком на три года. По истечении двух лет Сидоров решил уволиться, о чём уведомил работодателя в письменной форме. Работодатель отказал слесарю в прекращении трудового договора, сославшись на то, что до истечения срока действия договора остался год, который Сидоров должен отработать на предприятии.

Правомерен ли отказ работодателя?

132. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

При подготовке проекта коллективного договора в строительном управлении №6, являющемся структурным подразделением организации «Подземстрой», возник вопрос о правомерности его заключения в структурном подразделении.

Можно ли заключать коллективные договоры в структурных подразделениях?

133. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Инженер Чернов, электромонтер Козлов и сторож Петров (который выполнял свои трудовые обязанности) были назначены приказом директора комбината дежурными 7 января. В тот же день группа дежурных слесарей производила срочный ремонт водопроводной системы в одном из цехов. Всем работникам, занятым на комбинате 7 января, 28 января был предоставлен отгул.

Как работодатель должен осуществлять компенсацию работы в выходные и праздничные дни?

134. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Русланов, Спиринов и Ткачук, работавшие на химкомбинате, обратились с жалобой к прокурору, указав, что администрация химкомбината отказала им в бесплатной выдаче молока и предложила за плату соки и йогурты. Директор химкомбината объяснил, что Русланов, Спиринов и Ткачук в работе не сталкиваются с вредными веществами, включенными в перечень химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или равноценных пищевых продуктов. Имеют ли Русланов, Спиринов и Ткачук право на бесплатное получение молока?

135. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Рабочий-сдельщик Петухов и разнорабочий с повременной оплатой 17-летний подросток Сизов были оставлены мастером по окончании работы еще на 5 ч. для ремонта автоматической линии, на которой с утра должны работать 16 человек. Бухгалтерия отказалась оплатить сверхурочные работы, т.к. они не были оформлены приказом начальника цеха и согласованы с цеховым комитетом профсоюза. Петухов и Сизов решили возбудить спор об оплате этой работы.

Должны ли быть оплачены сверхурочные работы в данном случае?

	МИНОБРНАУКИ России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)		
	Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине ОП. 11 «Трудовое право», специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность		
Версия документа - 1	стр. 34 из 44	Первый экземпляр _____	КОПИЯ № _____

136. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Техник Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле ей был объявлен выговор, и в феврале этого же года Эрастова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что ей объявили выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором. Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение и на основании какой статьи Трудового кодекса РФ должен вынести суд?

137. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Узнав, что бабушке

требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя и почему?

138. Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.

Кладовщик склада Гуров вместо одного часа, установленного на обеденный перерыв, отсутствовал 5 марта на работе в течении 3 часов без уважительной причины. Прибывшие в его отсутствие две автомашины с грузом были разгружены несвоевременно, за что автобаза взыскала с магазина штраф. За допущенное нарушение трудовой дисциплины администрация объявила Гурову выговор, лишила его частично квартальной премии и предложила возместить ущерб за простой автотранспорта по его вине. Считая приказы администрации необоснованными, Гуров обратился в комиссию по трудовым спорам, которая приняла решение в пользу работодателя.

В каком размере будет возмещен нанесенный ущерб с Гурова?

3.3 Ключи и критерии к оцениванию задания

№ задания	Верный ответ	Критерии
1.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
2.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
3.	А Б В	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
	3 1 2	
4.	А Б В Г	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
	2 3 1 4	
5.	д	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
6.	А Б В Г	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
	1 4 3 2	
7.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
8.	г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 35 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

9.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
10.	а, в, д	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
11.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
12.	а, г, д, ж	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
13.	б, а, г, в	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
14.	а, в, г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
15.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
16.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
17.	г, ж	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
18.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
19.	21221	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
20.	11323	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
21.	б, в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
22.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
23.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
24.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
25.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
26.	3124	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
27.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
28.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
29.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
30.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
31.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
32.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
33.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 36 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

34.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
35.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
36.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
37.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
38.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
39.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
40.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
41.	32131	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
42.	а, в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
43.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
44.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
45.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
46.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
47.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
48.	г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
49.	г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
50.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
51.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
52.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
53.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
54.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
55.	г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
56.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
57.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
58.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 37 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

59.	а, в, д	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
60.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
61.	г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
62.	б, в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
63.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
64.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
65.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
66.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
67.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
68.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
69.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
70.	<table border="1"><tr><td>А</td><td>Б</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td></tr></table>	А	Б	1	2	Полная правильная последовательность - 3 б Остальные случаи – 0 баллов
А	Б					
1	2					
71.	а	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
72.	в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
73.	б	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
74.	а, г	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
75.	а, в	Верный ответ – 3 балла; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
76.	37	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
77.	защита.	Указаны все 4 слова правильно – 5 баллов; Указано 3 и менее слов или отсутствие ответа - 0 баллов				
78.	Труд ИЛИ ТРУД ИЛИ труд	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
79.	Социальная ИЛИ СОЦИАЛЬНАЯ ИЛИ социальная	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов				
80.	1. Выплата пособия по безработице; 2. Выплата стипендии в период профессиональной подготовки; 3. Возможность участия в оплачиваемых общественных работах.	Указаны 2 и более ответа правильно – 5 баллов; Указан 1 ответ правильно – 3 балла Указано менее 1 вариантов правильно или отсутствие ответа - 0 баллов				



81.	1. Отсутствие работы и заработка; 2. Граждане должны быть зарегистрированы в органах службы занятости; 3. Граждане ищут работы и готовы к ней приступить.	Указаны 2 и более ответа правильно – 5 баллов; Указан 1 ответ правильно – 3 балла Указано менее 1 вариантов правильно или отсутствие ответа - 0 баллов
82.	1. Не достигшие 16-летнего возраста; 2. Которым, в соответствии с законодательством РФ назначена пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению; 3. Осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы; 4. Отказавшиеся в течение 10 дней со дня регистрации в органах службы занятости от 2 предложенных им вариантов подходящей работы.	Указаны 2 и более ответа правильно – 5 баллов; Указан 1 ответ правильно – 3 балла Указано менее 1 вариантов правильно или отсутствие ответа - 0 баллов
83.	16	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
84.	37	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
85.	принудительный труд	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
86.	1. свобода труда; 2. запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда; 3. защита от безработицы и содействие в трудоустройстве; 4. обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда; 5. равенство прав и возможностей работников; 6. обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы; 7. обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности; 8. обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов; 9. обеспечение права работников на	Указано 5 и более верных ответов - 5 баллов; Указано 4 верных ответа - 4 баллов; Указано 3 верных ответа – 3 баллов; Указано 2 и менее верных ответов или ответ отсутствует - 0 баллов



	<p>участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;</p> <p>10. сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;</p> <p>11. социальное партнерство;</p> <p>12. обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;</p> <p>13. установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;</p> <p>15. обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;</p> <p>16. обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;</p> <p>17. обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;</p> <p>18. обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>19. обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;</p> <p>20. обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.</p>	
87.	Локальные	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
88.	Коллективный договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
89.	Ученический договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
90.	Правила внутреннего трудового	Верный ответ – 5 баллов;



МИНОБРНАУКИ России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине
ОП. 11 «Трудовое право»,
специальность 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Версия документа - 1

стр. 40 из 44

Первый экземпляр _____

КОПИЯ № _____

	распорядка	Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
91.	Коллективный договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
92.	Календарной; начало	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
93.	40	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
94.	Трудовой договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
95.	Работник, работодатель ИЛИ работодатель, работник	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
96.	24	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
97.	Коллективных переговоров; коллективных договоров	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
98.	Территориальное	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
99.	Коллективный договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
100.	7	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
101.	Следующий за днем	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
102.	3	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
103.	3	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
104.	Коллективный договор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
105.	16	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
106.	15	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
107.	14	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
108.	14	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
109.	7	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
110.	Коллективных переговоров	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
111.	22, 6	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
112.	Сдельная форма оплаты труда ИЛИ Сдельная форма ИЛИ Сдельная	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
113.	40	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
114.	5	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
115.	работодателем; аттестацией рабочих	Верный ответ – 5 баллов;



	мест по условиям труда	Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
116.	Дополнительным днем отдыха, повышенным размером оплаты труда ИЛИ. Повышенным размером оплаты труда, дополнительным днем отдыха	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
117.	20, 50	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
118.	Охрана труда	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
119.	За две недели ИЛИ за 2 недели	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
120.	Поощрение ИЛИ ПООЩРЕНИЕ ИЛИ поощрение	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
121.	Дисциплинарная ответственность ИЛИ ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ИЛИ дисциплинарная ответственность	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
122.	Дисциплинарный проступок ИЛИ ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК ИЛИ дисциплинарный проступок	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
123.	Дисциплинарный проступок ИЛИ ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК ИЛИ дисциплинарный проступок	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
124.	В полном объеме	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
125.	18	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
126.	Полной материальной ответственности	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
127.	Индивидуальный трудовой спор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
128.	Коллективный трудовой спор	Верный ответ – 5 баллов; Неверный ответ или его отсутствие - 0 баллов
129.	Требование Иванова не подлежит удовлетворению, так как официально зарегистрированный безработный имеет право отказаться от предложенной вакансии только один раз.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
130.	Примерный ответ:	Правильный, развернутый ответ – 30



	Требование Котлярова не подлежит удовлетворению, так как он выполнял работы по договору гражданско-правового характера, что не предполагает выплату сверхурочных и не дает дополнительные гарантии в виде компенсации за неиспользованный отпуск.	баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
131.	Примерный ответ: Отказ не правомерен. Т. к. работник может уволиться в любое время со дня заключения договора, если подтвердил это в письменном виде.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
132.	Примерный ответ: Коллективный договор может быть заключен как в организации в целом, так и в одном или нескольких из ее обособленных структурных подразделений.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
133.	Примерный ответ: Работодатель должен оплатить отработанный день либо в двойном размере, либо в одинарном с предоставлением дополнительного дня отдыха.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
134.	Примерный ответ: Не имеют, так, как только работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует



	другие равноценные пищевые продукты.	- 0 баллов
135.	Примерный ответ: Нет, так как для оплаты сверхурочной работы необходимо издать документ - приказ.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
136.	Суд, должен отказать работнику на основании статьи 81	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
137.	Примерный ответ: Действия работодателя правомерны. Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ИЛИ несовершеннолетних) на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов
138.	Примерный ответ: Гуров обязан возместить нанесенный ущерб, сумма будет ограничена его средним заработком.	Правильный, развернутый ответ – 30 баллов; Частично правильный ответ, допущены 1-2 фактические ошибки – 20 баллов Частично правильный ответ: отсутствует объяснение ИЛИ допущены 3-4 фактические ошибки – 10 баллов Неправильный ответ или ответ отсутствует - 0 баллов

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОЦЕНИВАНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ



Экзамен состоит из 3 частей.

1 часть- студент решает 10 тестовых вопросов закрытого типа, выбранных случайным образом. Продолжительность – 20 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов.

2 часть- студент решает тесты открытого типа со свободным ответом, которые не предполагают вариантов ответа, правильный ответ требуется написать самостоятельно. Всего 8 тестовых вопросов, выбранных случайным образом. Продолжительность – 20 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 40 баллов.

3 часть - студент решает одну задачу, выбранную случайным образом. Продолжительность – 20 минут. Максимальное количество баллов за выполнение задания – 30 баллов.

Всего заданий – 19;

Максимальный балл – 100 баллов;

Перевод оценки из 100-балльной в четырехбалльную производится следующим образом:

0-49 баллов - неудовлетворительно (2);

50-69 баллов - удовлетворительно (3);

70-90 баллов - хорошо (4);

91-100 баллов - отлично (5).

Общее время выполнения работы – 1 час.

Особенности проведения процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обозначены в рабочей программе дисциплины (модуля).