



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управление занятостью населения" по направлению  
подготовки (специальности) "ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ"  
направленности (профилю) Муниципальное управление ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1 из 3

## **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

**Управление занятостью населения**

**Направление подготовки (специальность)**

**38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**Направленность (профиль)**

**Муниципальное управление**

**Присваиваемая квалификация (степень)**

**бакалавр**

**Форма обучения**

**заочная**

**Челябинск 2016 г.**

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- ознакомиться с основными понятиями в области занятости населения, институтами, регулирующими сферу занятости населения;
- изучить предмет и задачи занятости населения, проблемы управления занятостью населения в стране, регионе и муниципальном образовании;
- сформировать профессиональные знания и навыки самостоятельной оценки явлений и процессов в сфере занятости населения;
- определить закономерности и тенденции развития занятости;
- выработать способности к оценке экономических, социальных, политических условий и последствий осуществления государственных программ в сфере занятости населения;
- выработка способностей применять свои профессиональные знания и навыки, использовать их в практической деятельности для решения управленческих задач в области содействия занятости населения;
- ознакомление студентов с государственной службой занятости;
- повышение уровня общей и экономической культуры студентов, усиление их социальной ориентированности.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:

Б1.В.1.ДВ.06.02

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

#### Знать:

- сущность и содержание основных понятий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в сфере занятости населения; - причины, формы проявления, виды и последствия безработицы; - взаимосвязь рынка труда, занятости населения и безработицы; - основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов; - модели формирования и регулирования рынка труда и занятости населения; - факторы, регулирующие рынок труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечения занятости в организациях;

#### Уметь:

- использовать основные понятия, связанные с экономическими и социальными отношениями в сфере занятости; - оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, напряженность на рынке труда; - планировать и осуществлять мероприятия по содействию занятости населения; - управлять трудовой мобильностью, сегментацией и структуризацией рынков труда, методами борьбы с безработицей; - определять последствия для занятости населения принятия решений по направлениям социально-экономической политики;

#### Владеть:

- методологией управления занятостью населения; - навыками анализа правовых норм и отношений в сфере занятости населения; - навыками определения основных показателей занятости и безработицы; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере занятости населения, используя современные образовательные технологии.

**ПК-12: способность разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ**

#### Знать:

- систему мер государственного и муниципального воздействия, направленных на содействие занятости населения; - правовые гарантии занятости, перечень государственных услуг по содействию занятости населения, - проблемы организации рынка труда и занятости населения в РФ; - направления политики занятости населения; - структуру и направления деятельности государственной службы занятости населения; - социальные последствия современных тенденций развития рынка труда и системы занятости населения.

#### Уметь:

- проводить оценку состояния занятости различных категорий населения; - определять последствия для занятости населения принятия решений по направлениям социально-экономической политики; - применять правовые нормы регулирования сферы занятости населения; - анализировать основные показатели занятости населения; - определять основные направления политики занятости; - разрабатывать программы содействия занятости.

#### Владеть:

- навыками оценки реализации программ занятости населения; - подходами к разработке программ содействия

занятости населения; - навыками анализа динамики процессов в сфере занятости населения; - навыками поиска и анализа информации о занятости населения, о мировом опыте реализации политики занятости и анализа возможностей его использования;

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость		3 ЗЕТ
Часов по учебному плану	: 108	Виды контроля на курсах: зачеты 3
в том числе	:	
аудиторные занятия	: 6	
самостоятельная работа	: 98	
часов на контроль	: 4	