



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Аннотация рабочей программы дисциплины "Управленческий консалтинг" по направлению подготовки
(специальности) "ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ" направленности
(профилю) Муниципальное управление ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1 из 2

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Управленческий консалтинг

Направление подготовки (специальность)

38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направленность (профиль)

Муниципальное управление

Присваиваемая квалификация (степень)

бакалавр

Форма обучения

заочная

Челябинск 2016 г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью учебной дисциплины является формирование у бакалавров по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление теоретических знаний, первичных умений, необходимых для эффективной профессиональной деятельности в области управленческого консалтинга, формированию системного представления о экономических, политических, социальных, экологических, и других факторах, способствующих успеху организации, а так же максимальному снижению неэффективного использования ресурсов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП: Б1.В.1.17

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-2: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; организацию групповой работы и процессы групповой динамики, принципы формирования команды; методы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры организации.

Уметь:

применять: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; организацию групповой работы и процессы групповой динамики, принципы формирования команды; методы проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры организации.

Владеть:

навыками применения: основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; организации групповой работы и процессов групповой динамики, принципов формирования команды; методов проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры организации

ПК-13: способность использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий

Знать:

современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами; современные инновационные технологии для использования в области управленческого консалтинга.

Уметь:

применять современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами; современные инновационные технологии в области управленческого консалтинга.

Владеть:

навыками применения современных методов управления проектом, направленных на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами; современных инновационных технологий в области управленческого консалтинга..

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость		3 ЗЕТ
Часов по учебному плану	: 108	Виды контроля на курсах: зачеты 4
в том числе	:	
аудиторные занятия	: 6	
самостоятельная работа	: 98	
часов на контроль	: 4	