



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Аннотация рабочей программы дисциплины "Теория управления" по направлению подготовки
(специальности) "ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ" направленности
(профилю) Муниципальное управление ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1 из 3

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Теория управления

Направление подготовки (специальность)

38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Направленность (профиль)

Муниципальное управление

Присваиваемая квалификация (степень)

бакалавр

Форма обучения

заочная

Челябинск 2019 г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью учебной дисциплины является формирование у бакалавров по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление представления об основах, содержании и особенностях управления и менеджмента, исторических и когнитивных особенностях управления, в том числе государственного и муниципального управления современной России.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Цикл (раздел) ОПОП:

Б1.В.1.01

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-6: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

коммуникации в процессе управления; принципы формирования команды; принципы формирования организационной культуры организации.

Уметь:

использовать методы управленческого воздействия, методы решения управленческих проблем и реализацию функций менеджмента, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Владеть:

принципами и методами формирования команды; принципами формирования организационной культуры организации, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Знать:

основные принципы проектирования организационных структур и стратегии управления человеческими ресурсами организаций.

Уметь:

проектировать организационные структуры; разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций; планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Владеть:

методами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; планирования и реализации мероприятий; навыками делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-2: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; процессы групповой динамики и принципы формирования команды.

Уметь:

проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры организации;

Владеть:

методами организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость		5 ЗЕТ
Часов по учебному плану	: 180	Виды контроля на курсах: экзамены 2 курсовые работы 2
в том числе	:	
аудиторные занятия	: 12	
самостоятельная работа	: 154	
часов на контроль	: 9	