



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Челябинский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Аннотация рабочей программы дисциплины "Основы управления персоналом" по направлению подготовки  
(специальности) "ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ" направленности  
(профилю) Муниципальное управление ФГБОУ ВО «ЧелГУ»

стр. 1 из 3

## **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

**Основы управления персоналом**

**Направление подготовки (специальность)**

**38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**Направленность (профиль)**

**Муниципальное управление**

**Присваиваемая квалификация (степень)**

**бакалавр**

**Форма обучения**

**заочная**

**Челябинск 2016 г.**

Аннотация рабочей программы дисциплины "Основы управления персоналом" по направлению подготовки (специальности) "ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ" направленности (профилю) Муниципальное управление ФГБОУ ВО «ЧелГУ»	стр. 2 из 3
<b>1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
формирование у обучающихся - менеджеров государственного и муниципального управления представлений о содержании и системе деятельности по управлению персоналом различных организаций на основе современных подходов к менеджменту организации и принципов управления человеческим ресурсом организации	
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП</b>	
Цикл (раздел) ОПОП:	Б1.Б.1.20
<b>3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
<b>ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</b>	
<b>Знать:</b>	
теоретические и практические основы принятия решений в процессе управления персоналом, и меры ответственности за принятые кадровые решения с позиций их социальной значимости.	
<b>Уметь:</b>	
принимать кадровые решения, оценивать их результаты и последствия, быть готовым нести за них ответственность с позиций социальной значимости.	
<b>Владеть:</b>	
навыками поиска эффективных решений в процессе управления персоналом, методами оценки результатов их последствий.	
<b>ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</b>	
<b>Знать:</b>	
теоретические основы проектирования организационных структур, основные стратегии управления человеческими ресурсами организаций.	
<b>Уметь:</b>	
проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия по управлению персоналом, распределять и делегировать полномочия в рамках осуществления данных мероприятий	
<b>Владеть:</b>	
навыками проектирования персонального состава организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами, личной ответственности за осуществляемые мероприятия в сфере управления персоналом	
<b>ПК-2: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</b>	
<b>Знать:</b>	
теоретические основы лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	
<b>Уметь:</b>	
проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
<b>Владеть:</b>	
навыками использования основных теорий мотивации.	

#### 4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость		4 ЗЕТ
Часов по учебному плану	: 144	Виды контроля на курсах: экзамены 2
в том числе	:	
аудиторные занятия	: 8	
самостоятельная работа	: 127	
часов на контроль	: 9	